

Directeur Van Iersel Luchtman Advocaten

**VANIERSEL
LUCHTMAN
ADVOCATEN**

Informatie voor belangstellenden

Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van directeur bij Van Iersel Luchtman Advocaten inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het gewenste profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Op onze website www.terrasearch.nl vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

In de voorbereidingen om te komen tot dit profiel zijn 24 medewerkers alsmede de partners geïnterviewd, waarna met de partners een strategische zoekconferentie is gehouden. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.vil.nl.

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Dianne Kurvers, search consultant

Van Iersel Luchtman Advocaten

Van Iersel Luchtman Advocaten behoort met circa 40 advocaten tot de grotere zelfstandige kantoren in Zuid-Nederland. In totaal werken er 60 medewerkers bij het kantoor. De organisatie opereert vanuit Breda en 's-Hertogenbosch, maar staat cliënten bij door heel Nederland en ook daarbuiten.

Het advocatenkantoor levert ondernemingen een full service juridische dienstverlening van hoge kwaliteit. Van Iersel Luchtman Advocaten kent de ontwikkelingen in de ruime regio in en rondom de twee vestigingen. Naast deskundigheid op tien rechtsgebieden, is de organisatie tevens gespecialiseerd in zes verschillende branches. Daardoor weet Van Iersel Luchtman Advocaten precies wat er binnen deze sectoren én het werkgebied leeft en is de organisatie bij uitstek het kantoor voor de ondernemer. De organisatie blijft dicht bij de opdrachtgevers. De advocaten zijn flexibel, kritisch en direct, zij staan voor openheid van zaken, wat leidt tot eerlijke en langdurige relaties.

Al meer dan 60 jaar bedient Van Iersel Luchtman Advocaten toonaangevende bedrijven en instellingen en worden inspirerende ondernemers geadviseerd in groei of bijgestaan in uitdagende tijden. Van Iersel Luchtman Advocaten realiseert zich, dat een goede advocaat niet alleen de beste in zijn vakgebied is, maar dat een goede advocaat ook weet wat zijn klant dagelijks bezighoudt.

Op internationaal gebied is de organisatie onderdeel van IUROPE. Een Europees netwerk van stuk voor stuk gerenommeerde kantoren. Hierdoor worden ook de belangen van cliënten in het buitenland behartigd.

Uit een onlangs gehouden onderzoek blijkt dat de personeelstevredenheid zeer hoog is.

Branches

De advocaten van Van Iersel Luchtman Advocaten zijn actief in een aantal verschillende branches. Daardoor weten de advocaten wat er binnen de sector van de cliënt leeft. Specialistische kennis wordt gebundeld in brancheteams zodat niet alleen een hoog juridisch niveau wordt geboden, maar ook snel, adequaat en proactief kan worden ingespeeld op ontwikkelingen in de markt. Op deze manier staat de organisatie vanuit de rechtsgebieden die zij in huis heeft enkele specifieke branches bij:

- Afval- en Recyclingbedrijven zijn er in vele soorten en maten. Ieder met zijn eigen uitdagingen. De specialisten uit het brancheteam Afval - en Recycling treden met name op voor bedrijven die werkzaam zijn in metaal & schroot, groenafval en bouw & sloop.
- De groei in de bouwsector wordt beperkt door capaciteitsproblemen. Ook blijft de vraag naar innovatieve oplossingen hoog. Het brancheteam Bouw deelt niet alleen vanuit ieders expertise haar kennis, maar volgt tevens de actualiteiten op de voet.
- Huisvesting is dynamisch, ook op het gebied van wet- en regelgeving. Van Iersel Luchtman Advocaten is gespecialiseerd in de rechtsgebieden waarmee de woningcorporatie, beheerder, vve of huurdersorganisatie te maken krijgt. Hierbij valt te denken aan vastgoed, arbeid, huur/verhuur en medezeggenschap.
- Het brancheteam Food richt zich op de grootste juridische uitdagingen die zich in de voedselketen voordoen. Hierbij worden de thema's environment, contracts, safety, compliance en labelling gedefinieerd.

- Bij het ontwikkelen van een game komt veel kijken. Concept, design, marketing. Bij elk level zijn er weer nieuwe uitdagingen te overwinnen. Het jonge brancheteam Gaming kent alle spelregels en is aangesloten bij de Dutch Game Association.
- Het brancheteam Zorg helpt ondernemers bij het realiseren van hun ambities. Het team richt zich hierbij specifiek op apotheken, GGZ, huisartsen, laboratoria, medisch specialisten, mondzorg, VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg) en bedrijven die actief zijn in de zorgtechnologie.
- Kennis over het financieel recht en over beroepsaansprakelijkheid is aanwezig binnen het op te richten brancheteam Accountancy. Specifieke kennis richt zich o.a. op het voeren van procedures tegen de toezichthouder AFM en op het voeren van procedures gerelateerd aan de jaarrekening. Daarnaast is op het terrein van beroepsaansprakelijkheid gespecialiseerde kennis aanwezig met betrekking tot de voor de accountant geldende gedrags- en beroepsregels.

Rechtsgebieden

Van Iersel Luchtman Advocaten heeft specialisten in huis om de uitdagingen van de ondernemer op te lossen. Het advocatenkantoor is een sterke, multidisciplinaire organisatie. Van Iersel Luchtman Advocaten heeft namelijk meerdere disciplines in huis. De organisatie is gespecialiseerd in de volgende rechtsgebieden:

- **Aansprakelijkheid & Procespraktijk:** Van Iersel Luchtman treedt niet alleen op voor ondernemingen, maar ook voor en tegen hun bestuurders en commissarissen bij eventuele geschillen.
- **Arbeid & Medezeggenschap:** Arbeidsrecht is een grillig rechtsgebied. Van Iersel Luchtman Advocaten adviseert over alle werkgeversaangelegenheden.
- **Fusies & Overnames (M&A):** Van Iersel Luchtman Advocaten brengt complexe materie terug tot een helder verhaal en gaat daarbij snel en doeltreffend te werk. Hierbij wordt rekening gehouden met alle betrokken partijen.
- **IE, IT & Privacy:** Van Iersel Luchtman Advocaten geeft antwoord op alle privacy vragen en klanten worden geadviseerd wat zij moeten doen om AVG-compliant te worden. Daarnaast adviseert het advocatenkantoor hoe intellectuele eigendomsrechten (IE) op de juiste manieren veiliggesteld kunnen worden. Tot slot is Van Iersel Luchtman Advocaten volledig thuis in de wereld van de informatietechnologie (IT).
- **Insolventie & Herstructurering:** Op het gebied van het insolventierecht en herstructurering is Van Iersel Luchtman Advocaten een speler van nationaal formaat. Zowel voor ondernemingen als voor bestuurders, schuldeisers, banken en andere financiers wordt er opgetreden. Daarnaast zijn de insolventiespecialisten dagelijks actief als curator in faillissementen en acteren zij regelmatig als bewindvoerder in surseances.
- **Omgeving & Milieu:** De specialisten van het advocatenkantoor zijn landelijk erkend om de bijzondere kennis van het omgevingsrecht en het milieurecht. Er wordt geadviseerd en geprocedeerd over o.a. bestemmingsplannen en omgevingsvergunningen. En tevens is er bijzondere aandacht voor het milieustrafrecht, met een accent op het afvalstoffen-, bouwstoffen- en meststoffenrecht.
- **Onderneming & Contracteren:** Iedere onderneming heeft dagelijks te maken met het opzetten en onderhouden van de structuur van een onderneming en met het afsluiten van contracten. De advocaten van Van Iersel Luchtman kennen de regels

van het spel als geen ander. Zij omzeilen de valkuilen van het recht en fungeren als klankbord voor de ondernemer.

- **Sanctie & Boete:** De specialisten van Van Iersel Luchtman Advocaten loodsen de ondernemer door het vaak onoverzichtelijke speelveld van de boeteprocedures. Zij helpen ondernemingen bij het implementeren van compliance programma's en het trainen van medewerkers.
- **Vastgoed:** De wereld van het vastgoed is zeer veelzijdig en de belangen zijn vaak groot. Voor de specialisten van Van Iersel Luchtman zijn alle vastgoedzaken common practice.

Strategische heroriëntatie

Het landschap in de advocatuur verandert in snel tempo. Landelijke thema's als: veranderend klantgedrag, nieuwe concurrentie en legal tech hebben invloed op de klantvraag. Meerdere middelgrote kantoren hebben al enkele jaren omzetverlies. Hoewel Van Iersel Luchtman de externe bedreigingen weet te weerstaan, heeft men gekozen voor een strategische zoekconferentie. Deze zoekconferentie wordt in december afgesloten.

Wel zijn er nu reeds enkele belangrijke keuzes gemaakt, zoals:

- Met behoud van de uitstekende werksfeer kiest het kantoor voor een cultuur waarbij de executiekracht – ook voor niet klant gerelateerde zaken – vergroot wordt.
- De advocaten van Van Iersel Luchtman zijn vakinhoudelijk sterk maar in de externe profilering 'bescheiden'. De primaire aandacht blijft gericht op het vakspecialisme maar daarnaast zal de commerciële slagkracht vergroot worden.
- De kennisvergaring over het werkgebied en de gekozen branches zal geïntensiveerd worden waardoor proactieve advisering nog meer plaatsvindt. Hierdoor is een verdere ontwikkeling naar dé sparringpartner van de ondernemer/onderneming mogelijk.
- De winstgevendheid van kantoor moet structureel op concurrerend niveau zijn en blijven.

Om de bijgestelde strategie handen en voeten te geven is ervoor gekozen om de bestuursstructuur te wijzigen en een externe directeur aan te trekken.

Doelstellingen:

De doelstellingen uit de strategische heroriëntatie zullen leidend zijn. Hierboven zijn reeds enkele van deze doelstellingen genoemd. Voor het einde van het jaar is de volledige strategienota gereed met daarin ook de doelstellingen benoemd. Hierin zal zeker een aantal van de bestaande doelstellingen, zoals hieronder verwoord, gehandhaafd blijven.

Het devies van Van Iersel Luchtman Advocaten is 'Samen werken en samen (verder) bouwen'. Het belang van de organisatie staat altijd voorop. Iedere medewerker heeft de opdracht om de organisatie samen blijvend toekomstbestendig te maken en te houden, ondanks de uitdagingen die de onderlinge diversiteit aan partners biedt. Onderlinge solidariteit is een groot goed. Om goed samen te kunnen werken en samen te kunnen bouwen is het hebben en behouden van goed personeel essentieel. Er wordt veel van de medewerkers van Van Iersel Luchtman Advocaten gevraagd en dat vraagt ook de nodige investeringen. Niet alleen door het bieden van goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, maar ook door het tonen van betrokkenheid en waardering, door duidelijk te zijn in wat er verwacht wordt, door goede feedback te geven op functioneren en door open te zijn over het reilen en zeilen van het kantoor. Het werken in teamverband is de standaard.

Van Iersel Luchtman Advocaten heeft een goede en professionele staf die ondersteunt in het bereiken van de doelen. Als gevolg van digitale dossiers en de toegenomen zelfwerkzaamheid van advocaten zal het karakter van de werkzaamheden van het secretariaat (verder) veranderen. Waar mogelijk zal er gekeken worden naar alternatieve inzetbaarheid. Het rendement van de faillissementsondersteuning moet goed gemonitord worden, zeker nu de trend is dat het aantal (kwalitatief goede) faillissementen afneemt.

Van Iersel Luchtman Advocaten biedt hoogwaardige juridische diensten op een non-nonsens wijze. Er wordt ingezet op strategische klanten en verwijzers. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan klanten die regelmatig zakendoen met Van Iersel Luchtman Advocaten en klanten die ondersteuning nodig hebben op meerdere specialismen. Het bouwen aan een langdurige relatie is het doel, waarbij accountmanagement een middel is. Het uitbreiden van het portfolio heeft de voortdurende aandacht van de organisatie, branchefocus blijft daarbij essentieel. Uitbreiding van de specialisaties is niet noodzakelijk. Er wordt gezocht binnen de bestaande specialisaties naar veredeling van de praktijken ofwel naar nieuwe mogelijkheden om de diensten aan te bieden.

Het uitgangspunt van Van Iersel Luchtman Advocaten is autonome groei. De organisatie staat open voor kansen die zich voordoen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen neemt Van Iersel Luchtman verantwoordelijkheid. De organisatie heeft een aantal vaste thema's benoemd waar zij zich graag voor inzet. Zo sponsort het advocatenkantoor Terre des Hommes, de stichting die wereldwijd opkomt voor de rechten van het kind. Van Iersel Luchtman Advocaten draagt zijn steentje bij aan de bescherming van het cultureel erfgoed door de Grote Kerk in Breda en de Sint Jan in 's-Hertogenbosch te sponsoren. Deze monumentale en beeldbepalende gebouwen behoren tot de vier belangrijkste monumenten van Noord-Brabant. Daarnaast wordt de kwaliteit en bereikbaarheid van kunst en cultuur belangrijk gevonden. Daarom is de organisatie Vriend van de Verkadefabriek in 's-Hertogenbosch en nauw betrokken bij theater Markant in Uden. Advocaten van Van Iersel Luchtman Advocaten geven regelmatig college op diverse onderwijsinstellingen zoals de Tilburg University, de Radboud Universiteit en de Juridische Hogeschool. Kennisdeling staat voor de organisatie hoog in het vaandel. Dit jaar is het kantoor voor het eerst hoofdsponsor van het onderdeel Bedrijvenloop van de Singelloop in Breda.

Positionering:

Van Iersel Luchtman Advocaten heeft een stevig fundament staan, ondanks dat de afgelopen jaren zich kenmerkten door een krimpende markt voor juridische dienstverlening. Inmiddels kent de markt voor juridische dienstverlening een beperkte groei, die door de nieuwe concurrentie met meer aanbieders wordt gedeeld. Het feit blijft dat klanten steeds kritischer zijn, minder snel een advocaat inschakelen en dat zij ook niet zo "honkvast" als voorheen zijn. Dat betekent dat de marketing (en business development) een prominenter plaats heeft gekregen in de dagelijkse werkzaamheden van een advocatenkantoor.

De organisatie maakt de focus op kwaliteit waar. Het advocatenkantoor biedt interne cursussen en externe lezingen aan en dit aanbod groeit. Van Iersel Luchtman Advocaten heeft een 'VIL Academie' opgericht, waarin cursussen worden gegeven aan financiële professionals. Er wordt massaal geblogd en er worden steeds meer artikelen geschreven. Social media zijn ook in de marketinguitingen niet meer weg te denken.

Met behulp van een Business Development Manager is een slag gemaakt op het gebied van uniformering van marketinguitingen en het beheer van de relatielijst. Daarnaast is er een corporate sponsorbeleid geformuleerd. Van Iersel Luchtman Advocaten heeft de keuze gemaakt om de marketinginspanningen voornamelijk te richten op strategische klanten en verwijzers. Ook is ervoor gekozen om te gaan werken met accountmanagers voor de ondernemers. Een nieuwe marketingcampagne is recent gelanceerd

Het hebben van een specifieke branchefocus én kennis van het werkgebied blijven essentieel bij zowel het benaderen als het bedienen van cliënten en prospects. De commerciële slagkracht van de organisatie wordt hiermee vergroot.

Structuur:

Van Iersel Luchtman Advocaten heeft 15 aandeelhouders. De partnersvergadering is het hoogste orgaan binnen de organisatie, waar o.a. de jaar- en beleidsplannen, begrotingen en jaarrekening worden geaccordeerd. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan het bestuur.

Van Iersel Luchtman Advocaten heeft ervoor gekozen om de bestuursstructuur te wijzigen. In deze gewijzigde structuur past een extern aangetrokken directeur, deze zal met 2 partners een collegiaal bestuur vormen.

Directeur, de functie

Het primaire aandachtsgebied van de nieuwe directeur is het vergroten van de commerciële slagkracht met een daaruit voortvloeiende omzetverbetering. Belangrijk aandachtsgebied hierbij is het verstevigen van de positionering en de focus van het kantoor.

De directeur stuurt – in nauw overleg met de andere leden van het bestuur – de gehele organisatie aan. De directeur overlegt op strategisch niveau met de stafafdelingen: marketing, financiën, bestuurssecretariaat / personeelszaken en facilitair. De directeur geeft de richting aan en bewaakt de voortgang op strategisch niveau. Daarbij is het van belang dat de directeur strategische kennis heeft van het vakgebied HRM en aandacht heeft voor de medewerkers. Daar het om een nieuwe functie gaat, zal de kandidaat in goed overleg vorm en inhoud aan de functie moeten geven.

Directeur, het profiel

De geschikte kandidaat heeft:

- Leidinggevende ervaring in een organisatie met professionals;
- Ruime ervaring met marketing- en business development;
- Generalistische kennis van nagenoeg alle aspecten van de bedrijfsvoering;
- Bedrijfseconomische kennis;
- Zicht op verbeterpotentieel om het rendement te verhogen;
- Een coachende stijl van leidinggeven;
- Academisch werk- en denkniveau met hands-on mentaliteit;
- Visie en analytisch vermogen;
- Diplomatieke kwaliteiten, gevoel voor verhoudingen en uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Oog en zorg voor de ontwikkeling van de medewerkers en de organisatie;
- Ervaring in het sturen op resultaat (output en financieel).

De directeur heeft ervaring met een adequate marktwerking, ondersteunt hierin de professionals en treedt zelf ook naar buiten.

De directeur kan functioneren in complexe organisatieverhoudingen, variëren in stijlen om tot resultaat te komen en voelt het tempo van de organisatie aan. Hij/zij is een interne netwerker, heeft een ondernemend karakter, een proactieve houding, werkt resultaatgericht, heeft oog voor ontwikkeling van de medewerkers en heeft bewezen als spil in een organisatie te kunnen optreden. Samen met de partners moet de directeur een balans vinden in het juiste evenwicht tussen de noodzakelijke 'professionalisering' van kantoor en de 'menselijke maat'. De onderlinge verbinding staat hierbij centraal.

Praktische informatie betreffende de procedure

Het betreft een functie voor 80-100% van een fulltime dienstverband.
Het is de intentie om tot een vast dienstverband te komen, al zal er in beginsel sprake zijn van een jaarcontract.

Voor informatie over de arbeidsvoorwaarden, passend bij de positie en de ambitie van Van Iersel Luchtman Advocaten, kun je contact opnemen met Terra Management Search.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat. Een diploma- en loopbaanonderzoek alsmede een assessment zijn onderdeel van de procedure.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag **uiterlijk woensdag 19 december 2018** een motivatiebrief en curriculum vitae. **Je kunt je sollicitatie uploaden met behulp van de button bij de vacature op onze site.**

Wil je ons bij sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag?

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken. Deze gesprekken vinden plaats vóór 4 januari a.s. op het kantoor van Terra Management Search.

Op **9 januari 2019** zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie van Van Iersel Luchtman is gepland op **maandag 14 januari 2019**. De tweede gespreksronde met de adviescommissies vindt plaats op **vrijdag 18 januari 2019**. Het assessment vindt plaats op **maandag 21 januari 2019**.

Wil je ons laten weten wanneer je afwezig bent tijdens de hierboven genoemde periode en hoe je tijdens je afwezigheid eventueel wel bereikbaar bent?

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Dianne Kurvers, search consultant
| 085 – 070 25 97 | terra@terraresearch.nl | www.terraresearch.nl